

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間										
前年度（ 7										
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	16,372	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	186	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間		
(Ⅱ) 生産活動										
会計期間（ 月～ 月）										
前々々年度（ 令和5年度）										
生産活動収入から経費を除いた額	17,022,244	円	利用者に支払った賃金総額	15,182,592	円	収支	1,839,652	円		
前々年度（ 令和6年度）										
生産活動収入から経費を除いた額	26,395,846	円	利用者に支払った賃金総額	15,904,604	円	収支	10,491,242	円		
前年度（ 令和7年度）										
生産活動収入から経費を除いた額	33,145,235	円	利用者に支払った賃金総額	16,621,374	円	収支	16,523,861	円		
(Ⅲ) 多様な働き方										
前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）										
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			②利用者を職員として登用する制度			③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律				
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input type="checkbox"/>				
④フレックスタイム制に係る労働条件			⑤短時間勤務に係る労働条件			⑥時差出勤制度に係る労働条件				
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>			◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>			◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>				
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			⑧傷病休暇等の取得に関する事項							
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>							
(Ⅳ) 支援力向上										
前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）										
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			②研修、学会等又は学会誌等において発表			③視察・実習の実施又は受け入れ				
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>			◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>			◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>				
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>			※研修、学会等名 ぼるて業務連絡会議 実施日 7月18日			※先進的事業者名 トライアルベネフィット 実施日/参加者数 12月12日 2人				
※研修名 心肺蘇生・AED使用方法 研修講師 久留米広域消防本部 実施日・受講者数 6月17日 15人			※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ			※他の事業所名 ファステラウン 実施日/参加者数 12月28日 3人				
④販路拡大の商談会等への参加			⑤職員の人事評価制度			⑥ピアサポーターの配置				
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>			◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>			◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>				
※商談会等名 川の駅スタンプラリー 主催者名 福岡都市行政事業組合 日時 令和6年7月11日～12月21日 内容 スタンプラリー景品として			◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>			◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>				
			人事評価制度の制定日 年 月 日			※配置期間 月 日～ 月 日				
			人事評価制度の対象職員数 4名			就業時間				
			うち昇給・昇格を行った者 1名			職務内容				
			当該人事評価制度の周知方法 社内SNS及び経営会議にて通達							
⑦第三者評価			⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等							
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>			◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>							
※評価を受けた日 月 日			※認証を受けた日 月 日							
第三者評価機関			規格等の内容							
(Ⅵ) 経営改善計画										
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>										
※受理日 令和6年5月31日										

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。