

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型 藍	事業所番号	4012701092
住所	久留米市東町639-1 FUJI N.L.G 2F	管理者名	池尻 涼子
電話番号	090-6714-6417	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 就労継続支援A型 藍</p> <p>実施日程 4/30・8/8・12/17・1/15</p> <p>研修内容 仕事での役割分担の大切さ・環境変化について サービス提供記録表の書き方・働くことについて</p> <p>利用者数 利用者17名・スタッフ6名</p>	<p><活動の様子></p> <p>なぜ、こんな話をしているのか・・・ 玉ねぎに時間がかかりすぎている。</p> <p>1. 切ることに時間をかけすぎてトッピングが入るのが遅くなる。 それまでは、誰がトッピングをしているか？ 他の人が作業をフォローしている。</p> <p>2. これは仕事です。自分のペースで作業するところではないです。 玉ねぎだけではなく開始から大まかな役割が決まっています。 次にこの作業があるから急ごうなど自分自身で考えることも大事です。</p> <p>仕事をするうえで大切なこと</p> <ul style="list-style-type: none"> 基礎的作業: 梅の花 久保田園芸, 中津そば 川村産業 個人技能: 遅刻・欠勤なし, 職場のルールを守る, 仕事に集中できる 社会生活技能: 仕事の命題 遅刻すること, イライラ 不安 緊張, 仲良くすること 伝えること 職業技能: 働く時間 起きる時間, 身だしなみ, お金の管理, 責任を持って自分を守る
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> 利用者様間の共同作業、役割分担など協調性をもつことの大切さ サービス提供記録表の書き方を共有し、困りごとの聞き取り。 社会経験の無い利用者様へ働くことの意識付け ビル移設の説明、環境変化による不安の聞き取りや意見交換。通勤経路などの認識共有。 	<p>A型とは</p> <p>障害者総合支援法に沿った事業所であり就労支援をします。</p> <p>お仕事をしながら自分にとって得意なこと、苦手なことを見つけて一般就労を目指す場所です。 人それぞれA型を利用する目的や課題があります。 課題はそれぞれありますが、自分自身の目的をもう一度考えてみましょう。</p> <p>2月から変更すること</p> <p>①0942-35-6751の番号はなくなり、スマホだけになります。 欠勤や遅刻など急に連絡する場合は、090-6714-6417に連絡してください。</p> <p>②新しいビルでは、土足が禁止になります。 工場用のスリッパの他に、室内用のスリッパの準備をお願いします。</p>
<p><成果></p> <p>社会経験の無い利用者様にとって働く上で必要なことを考えるきっかけとなった。一般就労を検討する利用者様にとっても職場が必要とする人材についての理解をしてもらう時間となった。また、ビル移設と大きく環境変化することとなったが、利用者様の不安や意見を聞ける良い機会を得られた。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

飲食事業では、学生アルバイトが多い。時期になると退職や休みが増え、そういったときに施設外就労として補填できることはありがたい。藍の場合、利用者メンバーは変わるが人数の変化はなく、必ず指定した人数での作業を依頼でき、安定している部分は大きなメリット。また、施設外就労で実際に利用者の働きを目にすることができ、その方の特性等を知ることができるので、障害者雇用にも繋げやすいのではと感じる。

連携先企業（担当者） チャイナ梅の花、梅の花CK、久保田園芸

利用者からの意見・評価

- 今までは、作業所であり自分の居場所という認識だったが、どんどんA型も変化し、閉所している噂を聞く。障害年金とA型給与で生活ができる。働ける力はあるが一般就労に行くことがリスクであり、行動しないままだったが、このままではいけないんだと感じれるようになってきた。
- 色々な作業を経験できるので飽きない。ただ、準備物が違うからたまに分かり難い時がある。
- オリエンテーションがあるので色々な情報を整理できる。